



Ewaluacja działalności
Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania
Miasta Brodnicy
oraz
wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia
Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy na lata 2014-
2020
za rok 2022
RAPORT



Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania

Miasta Brodnicy

ul. Nad Drwęcą 30

87-300 Brodnica

Styczeń/ Luty 2023

Spis treści	strona
1. Wstęp	3
2. Informacje ogólne o ewaluacji	4
3. Przedmiot ewaluacji i jej cele	5
4. Ewaluacja funkcjonowania Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy.....	7
5. Ewaluacja wdrażania LSR	13
6. Kontrola LGD	35
7. Warsztat refleksyjny	35

1. Wstęp

Dnia 29 września 2015 r. odbyło się spotkanie założycielskie, na którym to przedstawiciele sektora społecznego, gospodarczego, publicznego oraz mieszkańcy zdecydowali o powołaniu stowarzyszenia pod nazwą **Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy**, którego celem jest inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalną Strategią Rozwoju. Powstałe Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy działa na podstawie następujących przepisów:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006;
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego;
- Ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. 2015 poz. 378);
- Ustawa z dnia 7 kwietnia 1989 r Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 855 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn. zm.);
- Statutu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy

Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy jest **partnerstwem czterosektorowym** składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego oraz mieszkańców. Członkami zwyczajnymi stowarzyszenia są osoby fizyczne oraz przedstawiciele osób prawnych, lokalnych przedsiębiorców oraz ngo.

Stowarzyszenie zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym dnia 8 stycznia 2016 r. pod numerem 0000595183.

Niniejszy raport ma na celu przedstawienie wyników badań ewaluacji dotyczących funkcjonowania Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy oraz wdrażania LSR. Funkcjonowanie LGD oraz wdrażanie LSR Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2014-2020 zakłada finansowanie z jednego funduszu, którym jest Europejski Fundusz Społeczny w ramach regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego 2014-2020. Wysokość planowanego wsparcia jest zgodna z wytycznymi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 i zakłada finansowanie działań w ramach realizacji LSR w kwocie 2 743 151,12 zł, zgodnie z ilością mieszkańców obszaru objętego LSR. Wsparcie kosztów bieżących biura LGD Miasta Brodnica

i działań aktywizacyjnych założono na poziomie 685 787,76 zł. na poziomie 25% zgodnie z wytycznymi Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Informacje ogólne o ewaluacji

Ewaluacja to systematyczne badanie wartości albo cech konkretnego programu, planu, działania z punktu widzenia przyjętych kryteriów, w celu jego usprawnienia, rozwoju lub lepszego zrozumienia.

Ewaluację możemy klasyfikować biorąc pod uwagę czas jej przeprowadzenia, cel lub też ze względu na jej umiejscowienie.

Ze względu na czas może być ona przeprowadzona:

- a) Przed rozpoczęciem działań – ocena ex- ante,
- b) W trakcie realizacji działań – ocena śródkresowa i/lub bieżąca,
- c) Po zakończeniu działań- ocena ex- post.

Jeśli kryterium klasyfikacji ewaluacji jest „ umiejscowienie ” dzielimy ją na

- a) Ewaluację zewnętrzną- gdy przeprowadza ją należy ekspert
- b) Ewaluację wewnętrzną- gdy przeprowadzana jest przez osoby pośrednio lub bezpośrednio związane z administracją odpowiedzialną za przedsięwzięcie,
- c) Autoewaluację- gdy przeprowadzają ją osoby bezpośrednio zaangażowane w realizację projektu.

Biorąc pod uwagę kryterium celu wyróżnia się następujące cele ewaluacji:

- a) ewaluacja operacyjna- jej celem jest wsparcie instytucji odpowiedzialnej za realizację strategii w zakresie osiągania założonych celów operacyjnych poprzez dostarczenie użytecznych wniosków i rekomendacji;
- b) ewaluacja strategiczna- obejmuje ocenę i analizę interwencji na podstawie celów strategicznych, przedmiotem których jest analiza i ocena trafności ogólnych kierunków interwencji wyznaczonych na etapie programowania, głównym jej celem jest weryfikacja przyjętej strategii w odniesieniu do aktualnej i przewidywalnej sytuacji ekonomiczno- społecznej.

Często bywa, że ewaluacja jest utożsamiana z monitoringiem i kontrolą. Te trzy procesy mają ze sobą związek, jednak istnieje między nimi kilka zasadniczych różnic. Dlatego też kontrolę, ewaluację i monitoring należy traktować jako niezależne elementy pewnego procesu. Ewaluacja projektu jest sprawdzeniem stopnia realizacji projektu w stosunku do wcześniej założonych kryteriów. Celem takiej ewaluacji jest ustalenie kluczowych czynników sukcesu bądź też przyczyn zaistniałych niepowodzeń, stałe ulepszanie skuteczności oraz promowanie działań jakie są podejmowane w danym projekcie. Powinna być ona przeprowadzana etapami w równych odstępach czasowych. Natomiast monitorowanie projektu to systematyczne zbieranie i analizowanie informacji ilościowych i jakościowych, które dotyczą projektu. Jego celem jest zapewnienie zgodności realizacji projektu z wcześniej ustalonymi założeniami.

Kontrola jest natomiast porównaniem stanu zastanego ze stanem założonym, jest formą nadzoru i ma na celu dopilnowanie aby projekt był realizowany zgodnie z założeniami.

3. Przedmiot ewaluacji i jej cele

Pierwszym krokiem w podjęciu badania ewaluacyjnego w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy był wybór przez Zarząd Stowarzyszenia grupy, której zadaniem jest sporządzenie raportu po ewaluacji. Zarząd powołał skład grupy, którą stanowią następujące osoby:

- Iwona Sugalska- Prezes Zarządu
- Marta Mierzyńska- Kierownik Biura
- Małgorzata Trędowska- Przewodnicząca Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy
- Tadeusz Kuroś- Przewodniczący komisji rewizyjnej

W zakresie zarządzania projektem, niezwykle ważne są działania związane z monitorowaniem i kontrolą prowadzonych działań. **Ocena wdrażania LSR** służy poprawie jakości, efektywności i spójności pomocy udzielanej beneficjentom LGD. Za prowadzenie oceny wdrażania LSR i funkcjonowania LGD odpowiada Zarząd oraz biuro LGD. Monitoringowi i ocenie podlegać będą następujące elementy:

- Analiza celów projektu – polegać będzie na weryfikacji przyjętych zależności pomiędzy określonymi w strategii celami i służącymi ich realizacji przedsięwzięciami. Badane będą również oczekiwane rezultaty, które wynikają z celów i planowanych przedsięwzięć.
- Przegląd procedur wdrażania.
- Przegląd wskaźników.
- Wydatkowanie środków na poszczególne działania. Niezwykle istotny element ewaluacji stanowi kontrola wydatkowanych środków, gdyż od tego uzależniona jest płynność finansowa LGD.

Poza ewaluacją dotyczącą wdrażania LSR, prowadzona będzie również ewaluacja **funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy**. W ewaluacji tej badane będą następujące elementy:

- Partnerstwo i sprawność funkcjonowania LGD będzie podlegało ocenie jakości i będzie dotyczyła: funkcjonowania biura oraz jego pracowników, funkcjonowania organów LGD, efektywności stosowanych procedur, przepływu informacji i sprawności podejmowanie decyzji:
 - organy LGD
 - uczestnictwo członków LGD w Walnych Zebraniach Członków
 - uczestnictwo członków LGD w szkoleniach

- uczestnictwo społeczności lokalnej w spotkaniach i szkoleniach organizowanych przez LGD
- korzystanie przez lokalne społeczności z informacji, doradztwa i konsultacji udzielanych przez pracowników biura LGD
- uczestnictwo w posiedzeniach Rady jego członków
- działania promocyjne i informacyjne LGD
- Monitorowanie wydatkowania środków przeznaczonych na Funkcjonowanie LGD. Dzięki temu LGD dba o swoją stabilną sytuację finansową i podejmuje działania interwencyjne w przypadku rozbieżności lub niepowodzeń w realizacji LSR. Ewaluacja sprawdza, czy podjęte decyzje były prawidłowe oraz pomaga gromadzić informacje konieczne do podejmowania właściwych decyzji w przyszłości. Jest prowadzona dla:

- gromadzenia danych i informacji na temat realizacji LSR,
- porównania ostatecznych rezultatów strategii z założonymi celami,
- określenia poziomu współpracy i zaangażowania realizujących strategię,
- sprawdzenia reakcji (wewnętrznych i zewnętrznych) na realizowaną strategię.

Prowadząc ewaluację realizacji strategii, grupa zdecydowała się na przyjęcie metody ewaluacji wyniku, polegającej na pomiarze, w jakim stopniu zakładany wynik został osiągnięty, a tym samym na ocenie stopnia realizacji celów określonych w strategii.

Praca grupy opiera się na: gromadzonych danych na podstawie formularzy (np. ankiet), wniosków, informacji uzyskanych od podmiotów wdrażających (samorząd województwa) o zawartych umowach i wysokości środków wypłacanych beneficjentom na realizację projektów. Ponadto grupa będzie prowadziła monitoring operacyjny na podstawie bezpośrednich rozmów z beneficjentami i wizji lokalnych na miejscu realizacji projektów. Raport zawiera następujące informacje:

- Wykaz przedsięwzięć zrealizowanych w minionym roku kalendarzowym, z krótkim opisem merytorycznym i informacją finansową o każdym z nich,
 - Opis bezpośrednich efektów przedsięwzięć i porównanie ich z efektami, które były zakładane w fazie planowania,
 - Analizę dotyczącą wpływu zrealizowanych przedsięwzięć na osiągnięcie celów określonych w LSR,
 - Stopień wykorzystania środków zakładanych na dany okres,
 - Wnioski w formie uwag i rekomendacji zmian sposobie funkcjonowania LGD, które zapewnią wyższą efektywność działania LGD i lepsze osiągnięcie zakładanych celów.
- Sposoby raportowania:
- Raporty pisemne i sprawozdania dotyczące realizacji projektów i funkcjonowania LGD,
 - Analiza dokumentów merytorycznych i finansowych dostępnych w biurze,
 - Sprawozdania z wywiadów z beneficjentami.

Raport wskazywał będzie ewentualne słabe punkty w realizacji LSR i pozwoli na jej aktualizację, przyczyniającą się do efektywniejszego wydatkowania środków.

4. Ewaluacja funkcjonowania Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy

Badanie ewaluacyjne funkcjonowania Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy obejmują analizę następujących danych:

- składu organów LGD
- uczestnictwa członków LGD w Walnych Zebraniach Członków
- uczestnictwa społeczności lokalnej w spotkaniach i szkoleniach organizowanych przez LGD
- korzystania przez lokalne społeczności z informacji, doradztwa i konsultacji udzielanych przez pracowników biura LGD
- uczestnictwa w posiedzeniach Rady jego członków
- działań promocyjne i informacyjne LGD

4.1 Skład organów LGD

Zarząd LGD składa się z 5 do 7 osób (w tym Prezesa). Zarząd (w tym Prezes) wybierany został przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy liczby członków.

W skład Zarządu wchodzi przedstawiciele różnych grup z obszaru LGD. Członkowie zarządu posiadają wieloletnie doświadczenie zawodowe w różnych dziedzinach, co daje gwarancję sprawnego i efektywnego zarządzania organizacją.

Poniżej prezentuje się skład Zarządu LGD.

21.10.2019 r. na Walnym Zebraniu Członków wybrano nowy Zarząd LGD, który przedstawia się następująco:

Tabela 1. Dane członków Zarządu LGD Miasta Brodnicy od 21 października 2019r.

L.p.	Imię i Nazwisko	Pełniona funkcja	Sektor, którego przedstawicielem jest członek Zarządu
1.	Iwona Sugalska	Prezes Zarządu	Mieszkaniec
2.	Maciej Betlejewski	Wiceprezes Zarządu	Gospodarczy
3.	Magdalena Michniowska	Sekretarz Zarządu	Mieszkaniec
4.	Karolina Czyżewska	Skarbnik Zarządu	Publiczny
5.	Michał Pezler	Członek Zarządu	Społeczny

Kolejnym organem funkcjonującym w Stowarzyszeniu LGD Miasta Brodnicy jest Rada Stowarzyszenia, która działa w oparciu o Statut, Regulamin oraz LSR. Zostały określone szczegółowe zasady i procedury funkcjonowania Rady:

- a) Rada posiada regulamin organizacyjny zapewniający:
 - demokratyczność podejmowania decyzji
 - jawność podejmowania decyzji
- b) została określona procedura wyłączenia członka Rady z udziału w dokonywaniu wyboru operacji w razie:
 - ubiegania się od dofinansowanie tej operacji przez: tego członka Rady, jego krewnego, powinowatego do drugiego stopnia pokrewieństwa lub małżonka, osobę związaną z członkiem komitetu z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, osobę, której pełnomocnikiem jest członek Rady, i przez korporacyjną osobę prawną, której członkiem jest członek Rady,
 - w innych przypadkach, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności członka Rady,
- c) procedury oceny zgodności operacji z LSR i wyboru operacji oraz odwołania od rozstrzygnięć Rady w sprawie wyboru operacji:
 - przejrzystość procedur określających podział zadań i zakres odpowiedzialności na poszczególnych etapach,
 - zawarcie w procedurach wzorów dokumentów stosowanych podczas dokonywania oceny zgodności operacji z LSR i wyboru operacji,
- d) została określona procedura odwołania się od decyzji Rady dotyczącej wyboru operacji; Ponadto kryteria wyboru operacji przez Radę są:
 - a) adekwatne do analizy SWOT,
 - b) mierzalne i możliwe do weryfikacji,
 - c) przewidujące wybór operacji, o których dofinansowanie ubiegają się podmioty.

Szczegółowy opis wyżej wymienionych zasad i procedur znajduje się w rozdziale VIII Strategii oraz jest powiązany z Regulaminem Rady i Statutem Stowarzyszenia.

Członek Rady nie może być zatrudniony w biurze LGD. Ustalanie liczby członków Rady, a także ich wybór i odwołanie leży w gestii Walnego Zebrania Członków LGD. Statut LGD zawiera między innymi zapis zakazujący łączenia funkcji w organie decyzyjnym z funkcjami w organie zarządczym lub kontrolnym LGD.

Organem decyzyjnym Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy jest Rada, która jest odpowiedzialna za wybór operacji na poziomie lokalnym i ma zapewnić, że wybrane operacje są zgodne ze strategią. W skład rady zgodnie z art. 32 ust. 2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. wchodzi przedstawiciele sektorów: publicznego, społecznego i gospodarczego oraz mieszkańców, z zastrzeżeniem, że ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie posiada więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji. Przedstawiciele sektora publicznego w składzie Rady stanowią mniej niż 30% składu tegoż organu. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji oraz ustalanie kwoty wsparcia w myśl art. 34 ust. 3 lit. f Rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r., które mają być realizowane w ramach LSR.

Od dnia 21.10.2019 r. Rada składa się z 7 do 10 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków spośród członków Stowarzyszenia. W składzie Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy znajdują się przynajmniej po jednej kobiecie, jednej osobie poniżej 35 roku życia oraz po jednym przedsiębiorcy.

Tabela: Skład Rady obowiązujący od dnia 21.10.2019 r.

L. p.	Nazwisko	Imię	Nazwa instytucji	Funkcja w Radzie	Reprezentowany sektor
1.	Trędowska	Małgorzata	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Społecznego „Młodzi dla Brodnicy”	Przewodniczący Rady	Społeczny
2.	Wetzel	Anna	-	Zastępca Przewodniczącego Rady	Mieszkaniec
3.	Werner	Przemysław	-	Sekretarz Rady	Mieszkaniec
4.	Marońska	Magdalena	-	Członek Rady	Mieszkaniec
5.	Gumruian	Aikanush	-	Członek Rady	Mieszkaniec
6.	Markuszewski	Bartosz	Muzeum w Brodnicy	Członek Rady	Publiczny
7.	Rumińska	Joanna	Biuro Rachunkowe AS Joanna Rumińska	Członek Rady	Gospodarczy
8.	Karpowicz	Mirosława	Stowarzyszenie Miłośników Turystyki Pieszo-Rowerowej „Jaśkowa Droga”	Członek Rady	Społeczny

Tabela: Udział procentowy przedstawicieli poszczególnych sektorów w składzie Rady LGD Miasta Brodnicy

L. p.	Sektor	Ilość członków wg danego sektora	Udział procentowy poszczególnych sektorów w składzie Rady
1.	Mieszkańcy	4	50,00%
2.	Społeczny	2	25,00 %
3.	Gospodarczy	1	12,50 %
4.	Publiczny	1	12,50%
	Łącznie	8	100 %

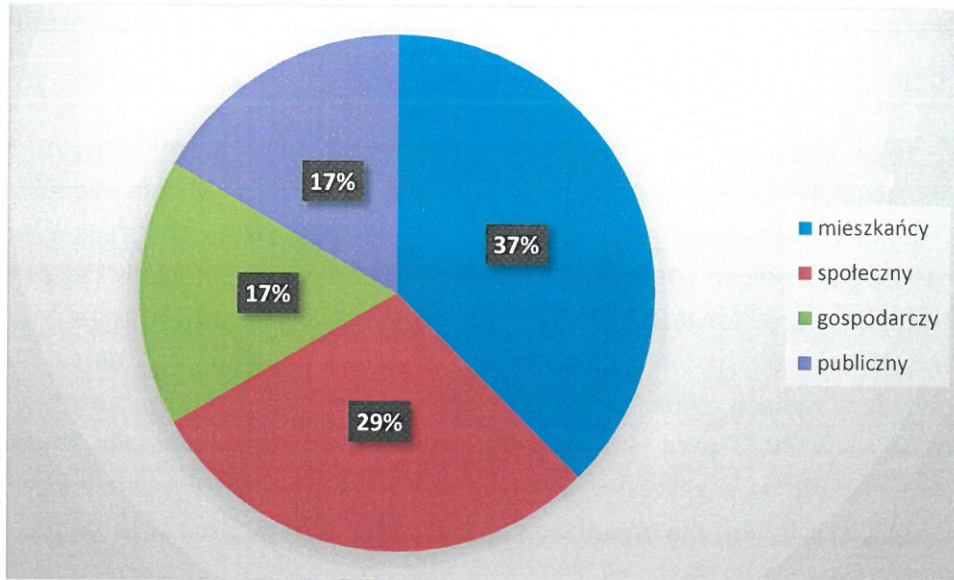
4.2 Uczestnictwo członków Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy w Walnych Zebraniach Członków

Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy liczy obecne 24 członków. Członkiem Stowarzyszenia zgodnie z §9 Statutu Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna, zamieszkująca na terenie Gminy Miasta Brodnicy oraz osoba prawna, w tym jednostki samorządu terytorialnego z wyłączeniem województw, działająca na terenie Gminy Miasta Brodnicy. Osoba fizyczna, aby zostać członkiem stowarzyszenia musi posiadać pełną zdolność do czynności prawnych i nie być pozbawiona praw publicznych, złożyć deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR oraz złożyć deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia. Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, która wyraziła chęć członkostwa w Stowarzyszeniu składając deklarację przystąpienia dołącza dokument potwierdzający prowadzenie działalności. Zaś osoba prawna powinna złożyć deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia wraz z uchwałą organu stanowiącego, deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR oraz wskazać osobę reprezentującą ją w Stowarzyszeniu. Członkiem Stowarzyszenia może zostać również inna organizacja pozarządowa, która złoży deklarację przystąpienia wraz z uchwałą organu stanowiącego oraz wskaże reprezentanta.

Tabela: Udział % przedstawicieli poszczególnych sektorów w ogólnym składzie LGD Miasta Brodnicy

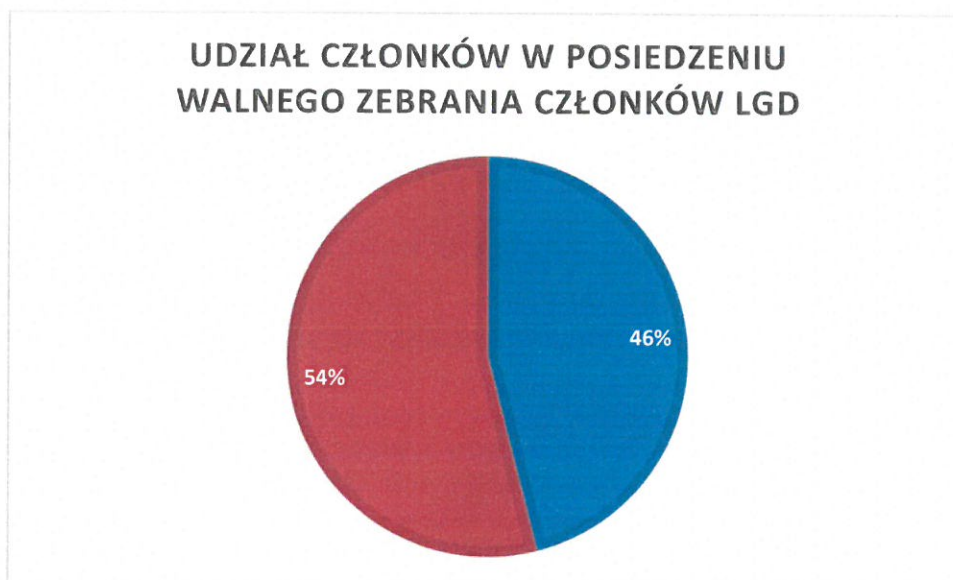
L. p.	Sektor	Ilość członków wg danego sektora	Udział procentowy poszczególnych sektorów w LGD
1.	Mieszkańcy	9	37,50%
2.	Społeczny	7	29,16%
3	Gospodarczy	4	16,67%
4.	Publiczny	4	16,67%
Łącznie		35	100,00%

Wykres: Udział % przedstawicieli poszczególnych sektorów w ogólnym składzie LGD Miasta Brodnicy



W 2022 roku odbyło się jedno posiedzenie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy. Posiedzenie odbyło się 29 czerwca 2022 roku. W posiedzeniu wzięło udział 11 z 24 członków co stanowi 46 %.

Wykres nr 1 Uczestnictwo w Walnych Zebraniach Członków



4.3. Uczestnictwo społeczności lokalnej w spotkaniach i szkoleniach organizowanych przez LGD

W roku podlegającym ewaluacji przeprowadzono zorganizowano Konferencję podsumowującą dotychczasową działalność Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy.

W ramach realizowanego projektu pt. „Projekt pilotażowy dla mieszkańców Miasta Brodnicy 1” zorganizowano 10 spotkań z lokalną społecznością. Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców łącznie wzięło w nich udział 150 osób.

Przeprowadzono jedno szkolenie z zakresu przygotowywanie wniosków o dofinansowanie w ramach ogłoszonego naboru wniosków na projekty pilotażowe.

Ponad to w 2020 roku Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy zorganizowała szkolenia w zakresie: jak przygotować ofertę realizacji zadania publicznego w otwartych konkursach ofert dla organizacji pozarządowych oraz z ich rozliczania.

4.4 Korzystanie przez lokalne społeczności z informacji, doradztwa i konsultacji udzielanych przez pracowników biura LGD

Z doradztwa dotyczącego wniosku o przyznanie pomocy skorzystało łącznie 11 potencjalnych beneficjentów.

Udzielono 25 informacji dotyczących m.in. planowanych grantów, konkursów i przewidywanych do realizacji przez LGD Szkoleń i warsztatów.

4.5 Uczestnictwo członków Rady w posiedzeniach Rady

W okresie objętym ewaluacją nie odbywały się posiedzenia Rady Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu „Projekt pilotażowy dla mieszkańców miasta Brodnicy 1” oceny złożonych wniosków dokonał zespół ekspertów

4.6 Działania promocyjne i informacyjne LGR

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy od początku swojego funkcjonowania prowadzi liczne działania mające na celu promocję LSR oraz swojej działalności są to:

- strona internetowa
- ogłoszenia w prasie
- ulotka informacyjna
- gadżety promocyjne
- broszura informacyjna

Wszystkie informacje dotyczące wdrażania LSR (ogłoszenia o konkursach, publikacja operacji wybranych przez Radę) oraz działalności LGD takie jak m.in. spotkania, szkolenia, organizowane imprezy ukazują się na naszej stronie internetowej pod adresem www.lgd.brodnica.pl.

Stronę Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy w ciągu roku 2020 zakładkę aktualności odwiedziło ponad 30 013 osób co daje średnio 80 odsłon dziennie.

4.7 Efektywność pracy biura. Ocena pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy

Członkowie Zarządu ocenili funkcjonowanie pracy Biura LGD Miasta Brodnicy oraz dokonali oceny pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy na podstawie ocen własnych, wniosków oraz opinii Beneficjentów.

Zarząd LGD Miasta Brodnicy stwierdził, że pracownicy biura w sposób rzetelny i terminowy wypełniają obowiązki wynikające z ich zadań określonych w zakresach czynności i Regulaminie Biura LGD Miasta Brodnicy.

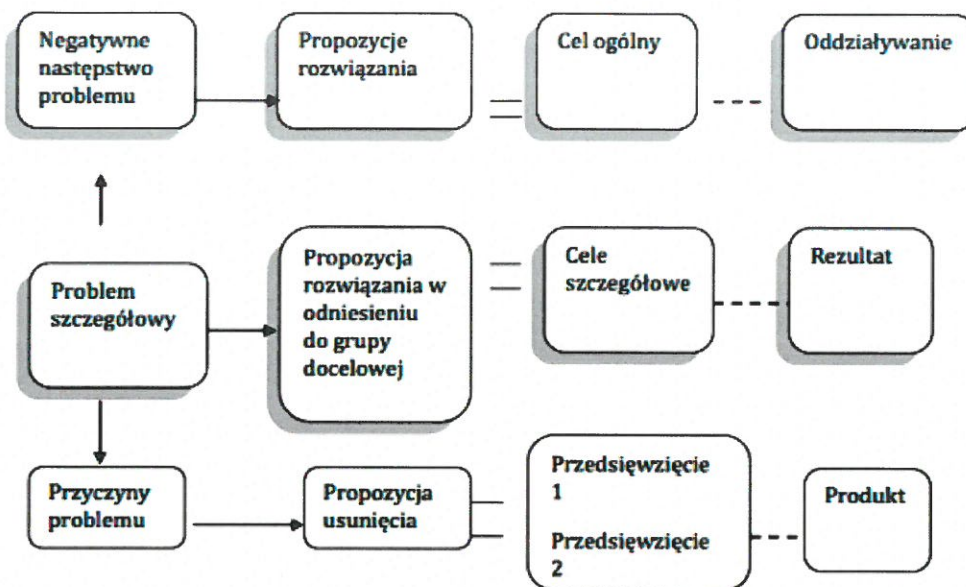
W ocenie organu zarządzającego, praca pracowników biura w badanym okresie, była efektywna i skuteczna, cechująca się dużym zaangażowaniem i kreatywnością. Skuteczność świadczonego doradztwa i sposób przekazywania informacji potencjalnym Beneficjentom w badanym okresie ocenione zostały bardzo dobrze i świadczą o wysokiej jakości podejmowanych działań. W opinii Zarządu – pracownicy biura wypełniają swoje obowiązki m.in. związane z realizacją zadań zleconych przez Zarząd LGD Miasta Brodnicy jak i uczestniczą w posiedzeniach organów LGD Miasta Brodnicy.

Opinia Zarządu nt. funkcjonowania biura LGD Miasta Brodnicy oraz ocena pracowników jest załącznikiem do niniejszego dokumentu.

5. Ewaluacja wdrażania LSR

5.1 Cele ogólne i szczegółowe LSR.

W wyniku konsultacji społecznych, analizy SWOT oraz analizy diagnozy obszaru Lokalnej Strategii Rozwoju wskazane zostały potencjalne kierunki interwencji w ramach LSR, przy zachowaniu logiki interwencji, czyli schematu pokazującego ciąg przyczynowo- skutkowy realizowany w ramach strategii celów, przedsięwzięć i wskaźników. Formułowanie celów opiera się o wnioski z przeprowadzonych konsultacji społecznych oraz analizę SWOT, gdzie pierwszym etapem jest identyfikacja problemów. Schemat konstrukcji celów jest zgodny z Wytycznymi do opracowania lokalnych strategii rozwoju na lata 2014-2020 i przedstawia się następująco:





Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Powiązanie celów i przedsięwzięć z diagnozą i analizą SWOT

<i>Silne strony (odniesienie do diagnozy - LSR rozdział V.4 Działalność sektora społeczno-organizacyjne społeczne</i>	Aktywność mieszkańców do podejmowania inicjatyw na rzecz społeczności lokalnej i wybranych grup społecznych		
<i>Słabe strony (odniesienie do diagnozy - LSR rozdział V.4 Działalność sektora społeczno-organizacyjne społeczne</i>	Niewystarczające rozwiązania aktywizujące środowisko zagrożone ubóstwem do działań na rzecz poprawy swojej sytuacji		
Wyzwanie	Wzmocnienie kapitału społecznego wśród mieszkańców 4.3w		
Cel ogólny	1.0. Tworzenie warunków do włączenia społecznego oraz aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców		
Cele szczegółowe	1.1. Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym na obszarze LSR	1.2. Organizowanie i animowanie społeczności lokalnej na obszarze LSR	1.3. Wspieranie potencjału społecznego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej na obszarze LSR
Przedsięwzięcia	1.1.1. Działania podnoszące rozwój kwalifikacji oraz kompetencji społeczno-zawodowych mieszkańców obszaru LSR	1.2.1. Działania wspierające rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej z wykorzystaniem: usług wzajemnościowych, samopomocowych; lidera lub animatora aktywności lokalnej oraz obywatelskiej; i inne rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej. Tworzenie i rozwój placówek o charakterze środowiskowym: kluby młodzieżowe.	1.3.1 Działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej w tym: działania animacyjne, budowa i rozwój lokalnych partnerstw





Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



		publiczno- społecznych na rzecz tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw społecznych.
--	--	---

Tabela: Wskaźniki dla celu ogólnego

1.0	CEL OGÓLNY I.	Tworzenie warunków do włączenia społecznego oraz aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców obszaru LSR
1.1	CELE SZCZEGÓŁOWE	Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym na obszarze LSR
1.2		Organizowanie i animowanie społeczności lokalnej na obszarze LSR
1.3		Wspieranie potencjału społecznego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej na obszarze LSR



	Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	stan początkowy 2014 Rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
w1.0	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	ilość osób	0,00	120,00	Źródło pomiaru: umowa z uczestnikami wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem) potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z ośrodka pomocy społecznej Sposób pomiaru: w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu.
	Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	stan początkowy 2014 Rok	plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru
w1.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu	ilość osób	0,00	26,00	Źródło pomiaru: zaświadczenie z PUP lub oświadczenie Sposób pomiaru: do 4 tygodniu następujących po



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



					zakończeniu udziału uczestnika w projekcie
w1.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna	ilość osób	0,00	68,00	<u>Źródło pomiaru:</u> dokumenty potwierdzające postęp w procesie aktywizacji spot. np.: opinia psychologa, pedagoga, terapeuty, pracownika socjalnego potwierdzona m.in. zaświadczeniami z różnych instytucji / o podjęciu nauki; zaśw. o podjęciu/ ukończeniu terapii uzależnienia/. zaśw. o rozpoczęciu udziału w zajęciach w ramach CIS,KIS/ zaśw. o podjęciu wolontariatu. <u>Sposób pomiaru:</u> do 4 tygodni następujących po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie.
w1.1	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu.	ilość osób	0,00	14,00	<u>Źródło pomiaru:</u> kopie umowy o pracę; umowy cywilno-prawnej; dokumenty potwierdzające fakt



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



					<p>prowadzenia działalności gospodarczej CEIDG <u>Sposób pomiaru:</u> do 4 tygodniu następujących po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie</p>
<p>w1.2</p>	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna</p>	<p>ilość osób</p>	<p>0,00</p>	<p>124,00</p>	<p><u>Źródło pomiaru:</u> dokumenty potwierdzające postępowanie w procesie aktywizacji spot. np.: opinia psychologa, pedagoga, terapeuty, pracownika socjalnego potwierdzona m.in. zaświadczeniami z różnych instytucji / o podjęciu nauki; zaśw. o podjęciu/ ukończeniu terapii uzależnienia/, zaśw. o rozpoczęciu udziału w zajęciach w ramach CIS,KIS/ zaśw. o podjęciu wolontariatu. <u>Sposób pomiaru:</u> do 4 tygodni następujących po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie.</p>





Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



w1.3	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły wiedzę w temacie rozwoju przedsiębiorczości społecznej po opuszczeniu programu	ilość osób	0,00	10,00	Źródło pomiaru: opinia prowadzącego zajęcia/trenera. Sposób pomiaru: do 4 tygodni następujących po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie.	
w1.3	Liczba utworzonych partnerstw publiczno - społecznych	sztuka	0	1	Źródło pomiaru: umowa partnerska. Sposób pomiaru: do 4 tygodni następujących po zakończeniu projektu objętego grantem.	
Wskaźniki produktu						
Przedsięwzięcia	Grupy docelowe	Sposób realizacji (konkurs, projekt grantowy, operacja własna, projekt współpracy, aktywizacja itp.)	nazwa	Jednostka miary	wartość	Źródło danych/sposób pomiaru
					Początko wa 2014 rok	





Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

1.1.1	Działania podnoszące rozwój kwalifikacji oraz kompetencji społeczno-zawodowych mieszkańców obszaru LSR	grupy defaworyzowane,	projekt grantowy	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	ilość osób	0,00	120,00	Źródło pomiaru: umowa z uczestnikami wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z ośrodka pomocy społecznej <u>Sposób pomiaru:</u> w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu.
-------	--	-----------------------	------------------	---	------------	------	--------	---





1.2.1	<p>Działania wspierające rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej z wykorzystaniem: usług wzajemnościowych, samopomocowych; lidera lub animatora aktywności lokalnej oraz obywatelskiej; i inne rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej. Tworzenie i rozwój placówek o charakterze środowiskowym: kluby młodzieżowe</p>	<p>grupy defaworyzowane,</p>	<p>projekt grantowy</p>	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie</p>	<p>Ilość osób</p>	<p>0,00</p>	<p>220,00</p>	<p><u>Źródło pomiaru:</u> umowa z uczestnikiem wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z ośrodka pomocy społecznej <u>Sposób pomiaru:</u> w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu</p>
-------	--	------------------------------	-------------------------	--	-------------------	-------------	---------------	---



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita Polska



Województwo Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



1.3.1	<p>Działania wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej w tym: działania animacyjne, budowa i rozwój lokalnych partnerstw publiczno-społecznych na rzecz tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw społecznych i inne wspierające rozwój gospodarki społecznej i przedsiębiorczości społecznej.</p>	<p>grupy defaworyzowane</p>	<p>projekt grantowy</p>	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie</p>	<p>Ilość osób</p>	<p>0,00</p>	<p>10,00</p>	<p><u>Źródło pomiaru:</u> umowa z uczestnikami wraz z zaświadczeniem (oświadczeniem) potwierdzającym status osoby wykluczonej np. z ośrodka pomocy społecznej <u>Sposób pomiaru:</u> w momencie rozpoczęcia przez uczestnika udziału w projekcie lub w momencie przystąpienia do określonej formy wsparcia w ramach projektu.</p>
-------	---	-----------------------------	-------------------------	--	-------------------	-------------	--------------	---



Powyższe cele zapisane w LSR realizowane są m.in. poprzez możliwość aplikowania o środki w konkursach na realizację projektów ogłaszanych przez Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku realizacja wskaźników przedstawia się następująco:

Lp.	Nazwa wskaźnika PRODUKTU	plan do realizacji	osiągnięte na dzień 31.12.2022r.	Stopień realizacji
1	Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej sfinansowanej ze środków EFS	2	2	100,00%
2	Liczba jednostek samorządu terytorialnego objętych wsparciem w programie	1	1	100,00%
3	Liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	40	171	427,50%
4	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych działaniami o charakterze zawodowym	63	154	244,44%
5	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym	340	663	195,00%
6	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w postaci usług wzajemnościowych lub samopomocowych	20	34	170,00%

7	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie (RLKS)	350	673	192,29%
8	Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w programie	3	3	100,00%

Lp.	Nazwa wskaźnika REZULTATU	plan do realizacji	osiągnięte na dzień 31.12.2022r.	Stopień realizacji
1	Liczba animatorów lub liderów lokalnych, która uzyskała wsparcie z EFS, świadcząca lub gotowa do świadczenia usługi po zakończeniu projektu	5	6	120,00%
2	Liczba osób z otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym u których nastąpił wzrost wiedzy lub umiejętności w zakresie wspierania osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	28	142	507,15%
3	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (RLKS)	14	26	185,71%
4	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły kwalifikacje lub kompetencje po opuszczeniu programu	45	49	108,98%

5	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które podniosły wiedzę w temacie rozwoju przedsiębiorczości społecznej po opuszczeniu programu	10	10	100,00%
6	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu (RLKS)	26	6	23,80%
7	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna	192	540	281,25%
8	Liczba utworzonych partnerstw publiczno - społecznych	1	1	100,00%
9	Liczba wdrożonych inicjatyw wzajemnościowych lub samopomocowych	2	17	850,00%
10	Wskaźnik efektywności społecznej	116	451	388,79%
11	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	14	29	207,14%

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy w 2022 roku ogłosiła jeden nabór na realizację projektów pilotażowych oraz dokonała oceny i wyboru tegoż naboru:

1. Nabór nr 1/2022

Zakres tematyczny projektu: Cel ogólny: „Tworzenie warunków do włączenia społecznego oraz aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców”

W ramach naboru przewidziano następujący typ projektów:

Pilotaż nowych typów projektów na perspektywę 2021-2027 obejmujący najciekawsze i najlepsze pomysły związane z rozwojem społecznym w miastach powyżej 20 tys. mieszkańców (nierealizowanych przez daną LGD w ramach wdrażania swojej strategii na perspektywę 2014-2020), w oparciu o potrzeby zgłaszane przez lokalną społeczność wraz z ich przetestowaniem.

5.2 Procedura wyboru operacji:

ZAKRES PROCEDUR

Pracownicy Biura LGD dokonują weryfikacji wstępnej każdego wniosku złożonego w danym naborze, w zakresie oczywistych omyłek i niespójności w treści wniosku o dofinansowanie. W przypadku uznania, że konieczne jest uzyskanie wyjaśnień niezbędnych do prawidłowej oceny projektu, osoba dokonująca wstępnej weryfikacji wzywa jednokrotnie, za pośrednictwem Biura LGD, podmiot ubiegający się o dofinansowanie do złożenia pisemnych wyjaśnień. Do podpisywania pisma wzywającego Wnioskodawcę do złożenia wyjaśnień upoważniony jest prezes lub wiceprezes Zarządu LGD. Wzywanie Wnioskodawcy do złożenia wyjaśnień odbywa się drogą pocztową, listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub w formie elektronicznej. Korespondencja jest kierowana na adres/adres e-mail wskazany we wniosku o dofinansowanie. Wnioskodawca ma 7 dni kalendarzowych od dnia doręczenia pisma od LGD/otrzymania wiadomości e-mail na złożenie wyjaśnień (decyduje data wpływu do LGD). Wezwanie do złożenia wyjaśnień wydłuża termin oceny wniosków o dofinansowanie przez LGD o 7 dni. Wnioski z weryfikacji wstępnej, w tym uzasadnienie do wezwania podmiotu do złożenia wyjaśnień oraz wskazanie tych wyjaśnień, odnotowywane są w „Karcie weryfikacji wstępnej wniosku”. Wszystkie wypełnione karty są przekazywane na posiedzenie Zespołu Ekspertów. „Karty weryfikacji wstępnej wniosku” są wykorzystywane podczas oceny przeprowadzanej przez Zespół Ekspertów.

Po weryfikacji wstępnej wnioski o dofinansowanie, złożone w odpowiedzi na ogłoszony nabór, zostaną ocenione zgodnie z kryteriami wyboru projektów pilotażowych stanowiących załącznik nr 4 do Regulaminu udzielania wsparcia.

LGD dokona merytorycznej oceny wniosków o dofinansowanie projektów pilotażowych przez Zespół Ekspertów, z których co najmniej jeden jest specjalistą (posiada doświadczenie w działalności w obszarze spraw społecznych, kształtowania społeczeństwa obywatelskiego i/lub realizacji inicjatyw lokalnych służących zaspokajaniu potrzeb lokalnych społeczności).

Ocena wniosków ma charakter zero-jedynkowy oraz punktowy i jest dokonywana w oparciu o kryteria określone w karcie oceny projektu pilotażowego indywidualnie przez dwóch członków zespołu ekspertów. Przewodniczący Zespołu Ekspertów, wybrany przez członków Zespołu, zatwierdza ocenę wniosku o dofinansowanie projektu pilotażowego dokonaną przez 2 członków Zespołu Ekspertów.

W przypadku rozbieżności w ocenie kryteriów zero-jedynkowych dwóch oceniających Przewodniczący Zespołu Ekspertów na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu pilotażowego podejmuje decyzję o sposobie rozstrzygnięcia spełnienia danego kryterium zero-jedynkowego.

W przypadku wniosków o dofinansowanie projektu pilotażowego o równej liczbie uzyskanych punktów, wyższe miejsce na liście rankingowej przyznaje się wnioskowi, w którym założono większą wartość wskaźnika produktu – **Liczba mieszkańców objętych projektem pilotażowym**. W przypadku, gdy na podstawie ww. kryterium nie uda się rozstrzygnąć o pozycji na liście rankingowej brane będzie pod uwagę, kolejność złożenia wniosków w ramach naboru.

Warunki uzyskania pozytywnej oceny:

Spełnienie kryteriów zero-jedynkowych (od nr 1 do nr 14¹) oraz uzyskanie co najmniej 16 punktów, w tym uzyskanie minimum punktowego (9 pkt) za spełnienie kryterium **Dobór działań** i uzyskanie minimum punktowego (4 pkt) za spełnienie kryterium **Budżet - niezbędność wydatków do realizacji zaplanowanych działań**. Maksymalna suma punktów możliwych do uzyskania: 30 pkt.

Po zakończonej ocenie, w przypadku projektów, które uzyskały pozytywną ocenę i wartość alokacji wystarcza do skierowania projektu pilotażowego do dofinansowania, pracownik Biura LGD na podstawie uwag zawartych w Kartach oceny projektów pilotażowych wysłała do Wnioskodawców informację o konieczności skorygowania wniosku o dofinansowanie w zakresie wskazanym przez oceniających. Na podstawie wskazanych uwag Wnioskodawca ma obowiązek dokonać korekty zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.

Przed podpisaniem umowy na realizację projektu pilotażowego Zarząd LGD wzywa wnioskodawcę do aktualizacji wniosku o dofinansowanie zgodnie z decyzją Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy. Aktualizacja wniosku dotyczy wyłącznie poprawek zgodnych z decyzją Rady oraz wyjaśnień jakie składał Beneficjent. Wnioskodawca nie może dokonywać zmian we wniosku o dofinansowanie innych niż wskazane powyżej, gdyż będzie to skutkowało brakiem możliwości podpisania umowy o powierzenie grantu. Wnioskodawca dokonuje aktualizacji wniosku o dofinansowanie w terminie 5 dni roboczych, licząc od dnia następnego po dniu wysłania pisma przez Biuro LGD na adres e-mail Wnioskodawcy wskazany w oświadczeniu o korespondencji mailowej/ lub od dnia następnego po dniu otrzymania pisma listem poleconym.

¹ Zaznaczenie odpowiedzi DO POPRAWY nie oznacza odrzucenia projektu, a powoduje konieczność skorygowania zapisów wniosku o dofinansowanie projektu pilotażowego w zakresie wskazanym przez ekspertów, po zakończeniu oceny w terminie wskazanym przez LGD, o ile projekt skierowany zostanie do dofinansowania.

Poniższa tabela nr 6 prezentuje Zestawienie złożonych wniosków przez Beneficjentów w ramach ogłoszonego naboru Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy.

KOLOREM NIEBIESKIM ZAZNACZONO WYBRANE DO REALIZACJI OPERACJE PRZEZ EKSPERTÓW STOWARZYSZENIA MIASTA BRODNICY

Nabór 1/2022

Lp.	Nr wniosku	Nazwa beneficjenta	Tytuł projektu
1	LGDMB-2022/1/1	Podkarpacka Fundacja Społeczna	Potrzebni i aktywni zawodowo pomimo barier
2	LGDMB-2022/1/2	Stowarzyszenie Sympatycy Języków Obcych	English for Adults-angielski dla dorosłych
3	LGDMB-2022/1/3	Brodnickie Stowarzyszenie Kultury	Koło gospodyń miejskich
4	LGDMB-2022/1/4	EF5 Sp. z o.o.	Pajęcza sieć historii Brodnicka Gra Miejska
5	LGDMB-2022/1/5	Towarzystwo Miłośników Ziemi Michałowskiej	Zamkowa Manufaktura Księżnej Anny
6	LGDMB-2022/1/6	Fundacja Brama Epok	Gildia Brodnickich Odkrywców
7	LGDMB-2022/1/7	Brodnickie Stowarzyszenie Pojazdów Zabytkowych	Wzmacnianie pewności siebie u dzieci i młodzieży dotkniętych przemocą rówieśniczą

LISTA PROJEKTÓW WYBRANYCH zgodnie z ilością punktów uzyskanych według kryteriów wyboru

Typ projektów: Pilotaż nowych typów projektów na perspektywę 2021-2027 obejmujący najciekawsze i najlepsze pomysły związane z rozwojem społecznym w miastach powyżej 20 tys. mieszkańców (nierealizowanych przez daną LGD w ramach wdrażania swojej strategii na perspektywę 2014-2020), w oparciu o potrzeby zgłaszane przez lokalną społeczność wraz z ich przetestowaniem.

Numer konkursu: 1/2022

Lp.	Nr kancelaryjny wniosku nadany przez LGD	Nazwa podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie	Tytuł projektu określony we wniosku o dofinansowanie	Wnioskowane dofinansowanie	Przyznane dofinansowanie	Liczba uzyskanych punktów	Projekt uzyskał minimum punktowe (16 pkt.)		Wniosek mieści się w ramach limitu	
							TAK/NIE	TAK	TAK	NIE
1.	LGDMB-2022/1/6	Fundacja Brama Epok	Gildia brodnickich odkrywców	40 700,00	40 700,00	25,5	TAK	TAK	X	
2.	LGDMB-2022/1/1	Podkarpacka Fundacja Społeczna	Potrzebni i aktywni zawodowo pomimo barier	41 952,00	41 952,00	20	TAK	TAK	X	

3.	LGDMB-2022/1/4	EF5 sp. z. o. o	Pajęcza sieć historii - Brodnicka Gra Miejska	41 217,60	41 217,60	19,5	TAK	X	
4.	LGDMB-2022/1/7	Brodnickie Stowarzyszenie Pojazdów Zabytkowych	Wzmocnienie pewności siebie u dzieci i młodzieży dotkniętych przemocą równieżniczą	42 640,00	42 640,00	19	TAK	X	
5.	LGDMB-2022/1/2	Stowarzyszenie „Sympatycy Języków Obcych”	English for Adults- Angielski dla dorosłych	17 904,00	17 904,00	18	TAK	X	
6.	LGDMB-2022/1/3	Brodnickie Stowarzyszenie Kultury	Koło gospodyń miejskich	42 935,00	30 261,40	17,5	TAK	X	
7.	LGDMB-2022/1/5	Towarzystwo Miłośników Ziemi Michałowskiej	Zamkowa Manufaktura Księżnej Anny	41 184,00	0,00	10	NIE		X

Poniższa tabela przedstawia ilość naborów przeprowadzonych przez LGD Miasta Brodnicy w 2022 roku.

NABORY			
KIEDY OGŁOSZONO NABÓR	LICZBA OGŁOSZONYCH NABORÓW	LICZBA ZŁOŻONYCH DO LGD WNIOSKÓW	LICZBA WNIOSKÓW WYBRANYCH
24.08.2022r.	1	7	6

Przykładowe ogłoszenie o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych:

Ogłoszenie o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy

informuje o możliwości składania wniosków na realizację projektów pilotażowych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy

Numer naboru LGD: **1/2022**

ZAKRES TEMATYCZNY PROJEKTU:

Oś Priorytetowa 11 Rozwój lokalny kierowany przez społeczność

Działanie 11.1 Włączenie społeczne na obszarach objętych LSR

W ramach naboru przewidziano następujący typ projektów:

Pilotaż nowych typów projektów na perspektywę 2021-2027 obejmujący najciekawsze i najlepsze pomysły związane z rozwojem społecznym w miastach powyżej 20 tys. mieszkańców (nierealizowanych przez daną LGD w ramach wdrażania swojej strategii na perspektywę 2014-2020), w oparciu o potrzeby zgłaszane przez lokalną społeczność wraz z ich przetestowaniem.

I. INFORMACJE O NABORZE

Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie w ramach działania (11.1 Włączenie społeczne na obszarach objętych LSR) (Numer naboru: **1/2022**)

II. TERMINY

Termin, od którego można składać wnioski – **29.08.2022 r. od godz. 8:00**

Termin, do którego można składać wnioski – **09.09.2022 r. do godz. 14:00**

Planowany Termin rozstrzygnięcia naboru – **1 listopad 2022 r.**

Termin Realizacji Wniosku – planowane przedsięwzięcie nie może mieć charakteru jednorazowego wydarzenia i będzie realizowane przez okres co najmniej 2 miesięcy.

III. MIEJSCE SKŁADANIA WNIOSKÓW

Wnioski o dofinansowanie należy składać w biurze
Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy
ul. Nad Drwęcą 30, 87-300 Brodnica,

tj. poniedziałek – piątek
w godzinach 8:00-14:00.

IV. FORMA WSPARCIA I POZIOM DOFINANSOWANIA PROJEKTU

Forma wsparcia: zaliczka i refundacja

Wysokość maksymalna projektu wynosi 42 935,00 zł i stanowi 100 % środków z Europejskiego Funduszu Społecznego na wydatki kwalifikowalne w projekcie pilotażowym.

V. ALOKACJA ŚRODKÓW W NABORZE

Całkowita kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów pilotażowych w naborze wynosi 214 675,00 PLN

VI. PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE NABORU

Informacji dotyczących naboru udzielają wyłącznie Pracownicy Biura Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy od poniedziałku do piątku od godz. 8:00 do 14:00.

Z pytaniami można się zgłaszać osobiście w biurze LGD lub na e-mail: lgd.miastabrodnicy@wp.pl.

VII. ZAŁĄCZNIKI DO OGŁOSZENIA

- 1) [Regulamin udzielania wsparcia;](#)
- 2) [Wzór wniosku o dofinansowanie projektu;](#)
- 3) [Wzór Umowy o dofinansowanie projektu pilotażowego wraz z załącznikami;](#)
- 4) [Wzór formularza Wniosku o płatność;](#)
- 5) [Kryteria wyboru projektów pilotażowych;](#)
- 6) [Lokalna Strategia Rozwoju Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy 2014-2020;](#)
- 7) [Procedury dotyczące realizacji i rozliczania projektów pilotażowych oraz odzyskiwania środków w przypadku ich wykorzystania niezgodnie z celami projektu pilotażowego;](#)
- 8) [Karta oceny projektu pilotażowego.](#)

6. Kontrola LGD

W dniach 29.10.2021r.-14.12.2021 Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego przeprowadził kontrolę w zakresie prawidłowości realizacji zobowiązań § 5 ust. 1 pkt 3, 19, 24 umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego SZ-IV-R.433.4.2016 z dnia 19 maja 2016 roku. Z informacji pokontrolnej wynikało, iż w LGD Miasta Brodnicy nie stwierdzono żadnych uchybień.

7. Warsztat refleksyjny

Dnia 24 lutego 2022 roku w godzinach 13:00 – 18:00 zorganizowany zostanie warsztat refleksyjny

Podczas dyskusji zostaną poruszone następujące tematy:

- a) Czy realizacja finansowa i rzeczowa LSR przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą?
- b) W jakim stopniu jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiąganie wskaźników w zaplanowanym czasie?
- c) W jakim stopniu stosowane kryteria wyboru projektów spełniają swoją rolę?
- d) W jakim stopniu wybierane projekty realizowane w ramach LSR przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu przyczyniają się do odpowiadania na potrzeby społeczności z obszaru LGD?
- e) Czy przyjęty system wskaźników dostarcza wszystkie potrzebne informacje niezbędne do określenia skuteczności interwencyjnej strategii?
- f) Czy procedury naboru wyboru i realizacji projektów są przyjazne dla beneficjentów?
- g) Jaka jest skuteczność działania biura LGD (działań animacyjnych, informacyjnopromocyjnych, doradczych)?
- h) Jakie zmiany należy wprowadzić w działaniach LGD, by skuteczniej realizowała cele LSR?

