

Ewaluacja dotycząca wdrażania LSR na terenie objętym
funkcjonowaniem Lokalnej Grupy Działania Miasta
Brodnicy

01 marzec 2016 r. – 31 marzec 2017 r.

RAPORT



Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy

ul. Przykop 43

87-300 Brodnica

Czerwiec 2017

Spis treści

strona

1. Wstęp	3
2. Ogólne informacje o ewaluacji	4
3. Przedmiot ewaluacji i jej cele	5
4. Jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji oraz procedur w ramach działań konkursowych	7
5. Efektywność pracy biura i organów LGD Miasta Brodnicy. Ocena pracowników biura LGD Miasta Brodnicy	7
5.1 Opinia Zarządu nt. podległych pracowników	8
5.2 Wywiad z wnioskodawcami	8
5.3 Badania ankietowe	8
5.4 Opinia Komisji Rewizyjnej nt. podległych pracowników	12
5.5 Uczestnictwo w posiedzeniach	12
6. Efektywność i skuteczność i trwałość animacji lokalnej społeczności	15
6.1 Analiza danych na podstawie: ankiet przeprowadzonych z mieszkańcami obszaru	15
6.2 Analiza Planu Komunikacji	19
7. Wnioski i rekomendacje wynikające z ewaluacji	23
8. Wykaz tabel	24
9. Wykaz wykresów	25

1. Wstęp

Lokalna Strategia Rozwoju na obszarze miasta Brodnicy została opracowana przez członków Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy. Lokalna Grupa Działania obejmuje obszar dwunastu osiedli miasta Brodnicy położonego w województwie kujawsko - pomorskim: Michałowo, Stare Miasto, Gdynia, Grażyny, Grunwald, Karbowo, Matejki, Mieszka I, Morski Oko, Nowa Kolonia, Ustronie, Wyspiańskiego. Obszar ten jest spójny terytorialnie, łączą go pomysły na rozwój i chęć współpracy.

Podczas tworzenia Lokalnej Strategii Rozwoju na obszarze miasta Brodnicy czynny udział brali członkowie Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy. W czasie prac nad LSR przeprowadzono liczne konsultacje społeczne, jak również spotkania z poszczególnymi czterema sektorami (jednostki samorządu terytorialnego, jednostki kultury samorządowe, jednostki prawne, przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, mieszkańcy), co potwierdza, że Lokalna Strategia Rozwoju Miasta Brodnicy jest adekwatna do istniejącej sytuacji, a działania, które przewiduje przyniosą w przyszłości oczekiwane efekty.

Spotkanie założycielskie odbyło się 29 września 2015 roku w Urzędzie Miejskim w Brodnicy. Powstałe Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy działa na podstawie następujących przepisów:

- Ustawy z dnia 20 lutego 2015 roku o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. Nr 0. poz. 378);
- Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 ze zm.);
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 ustanawiające wspólne przepisy dotyczące EFRR, EFS, FS, EFRROW oraz EFMiR (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013 r., str. 320, z póź. zm.);
- Statutu.

Stowarzyszenie zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym dnia 8 stycznia 2016 roku pod numerem 0000595183.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy spełnia szereg wymagań stawianych w procesie starania się o uzyskanie pomocy finansowej w zakresie opracowania i realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na obszarze Miasta Brodnicy w ramach osi priorytetowej 11 – Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność. Lokalna Strategia Rozwoju Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy została przyjęta do realizacji w ramach konkursu ogłoszonego przez Marszałka Województwa Kujawsko–Pomorskiego czego rezultatem było podpisanie umowy w dniu **19 maja 2016 r.**

Niniejszy raport ma na celu przedstawienie wyników badań ewaluacji dotyczących finansowego, rzeczowego oraz społecznego wymiaru działania LGD Miasta Brodnicy i wdrażania LSR pod kątem skuteczności i wydajności pracy Stowarzyszenia, a także ocenę zgodności realizacji operacji z wcześniej przyjętymi celami strategii. Ewaluacja ma na celu ustalenie wpływu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju wdrażanej przez Lokalną Grupę Działania Miasta Brodnicy na realizowanie celu ogólnego LSR, tj. „Tworzenie warunków do włączenia społecznego oraz aktywizacji społeczno–zawodowej mieszkańców obszaru LSR”.

Przedmiotem ewaluacji za okres 01 marca 2016 r. – 31 marca 2017 r., jest wdrażanie LSR w latach 2014-2020 na terenie objętym funkcjonowaniem LGD Miasta Brodnicy. Funkcjonowanie LGD oraz wdrażanie LSR finansowane jest z Europejskiego Funduszu 10 Społecznego w ramach Osi Priorytetowej 11 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. W ramach tej Osi, Partnerstwo jakim jest LGD Miasta Brodnicy podejmuje działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym m.in., działania na rzecz poprawy kwalifikacji zawodowych, tworzenia miejsc pracy, szkolenia dla lokalnych liderów, animatorów czy rozwoju ekonomii społecznej. W ramach przygotowanych przez te społeczności lokalnych strategii, możliwe jest realizowanie szeregu inicjatyw, m.in. tworzenie i rozwój placówek o charakterze środowiskowym (w szczególności świetlice środowiskowe, kluby młodzieżowe, kluby pracy); organizowanie szkoleń, kursów, staży, warsztatów; inicjatywy na rzecz rozwoju usług wzajemnościowych i samopomocowych (np. bank czasu, grupa wsparcia).

2. Ogólne informacje o ewaluacji

Ewaluacja to systematyczne badanie wartości albo cech konkretnego programu, planu, działania z punktu widzenia przyjętych kryteriów, w celu jego usprawnienia, rozwoju lub lepszego zrozumienia.

Ewaluację możemy klasyfikować biorąc pod uwagę czas jej przeprowadzenia, cel lub też ze względu na jej umiejscowienie.

Ze względu na czas może być ona przeprowadzona:

- a) Przed rozpoczęciem działań – ocena ex- ante,
- b) W trakcie realizacji działań – ocena śródkresowa i/lub bieżąca,
- c) Po zakończeniu działań- ocena ex- post.

Jeśli kryterium klasyfikacji ewaluacji jest „umiejscowienie” dzielimy ją na

- a) Ewaluację zewnętrzną- gdy przeprowadza ją należny ekspert
- b) Ewaluację wewnętrzną- gdy przeprowadzana jest przez osoby pośrednio lub bezpośrednio związane z administracją odpowiedzialną za przedsięwzięcie,
- c) Autoewaluację- gdy przeprowadzają ją osoby bezpośrednio zaangażowane w realizację projektu.

Biorąc pod uwagę kryterium celu wyróżnia się następujące cele ewaluacji:

- a) ewaluacja operacyjna- jej celem jest wsparcie instytucji odpowiedzialnej za realizację strategii w zakresie osiągnięcia założonych celów operacyjnych poprzez dostarczenie użytecznych wniosków i rekomendacji;
- b) ewaluacja strategiczna- obejmuje ocenę i analizę interwencji na podstawie celów strategicznych, przedmiotem których jest analiza i ocena trafności ogólnych kierunków interwencji wyznaczonych na etapie programowania, głównym jej celem jest weryfikacja przyjętej strategii w odniesieniu do aktualnej i przewidywalnej sytuacji ekonomiczno- społecznej.

Często bywa, że ewaluacja jest utożsamiana z monitoringiem i kontrolą. Te trzy procesy mają ze sobą związek, jednak istnieje między nimi kilka zasadniczych różnic. Dlatego też kontrolę, ewaluację i monitoring należy traktować jako niezależne elementy pewnego procesu. Ewaluacja projektu jest sprawdzeniem stopnia realizacji projektu w stosunku do wcześniej założonych kryteriów. Celem takiej ewaluacji jest ustalenie kluczowych czynników sukcesu bądź też przyczyn zaistniałych niepowodzeń, stałe ulepszanie skuteczności oraz promowanie działań jakie są podejmowane w danym projekcie. Powinna być ona przeprowadzana etapami w równych odstępach czasowych. Natomiast monitorowanie projektu to systematyczne zbieranie i analizowanie informacji ilościowych i jakościowych, które dotyczą projektu. Jego celem jest zapewnienie zgodności realizacji projektu z wcześniej ustalonymi założeniami. Kontrola jest natomiast porównaniem stanu zastanego ze stanem założonym, jest formą nadzoru i ma na celu dopilnowanie aby projekt był realizowany zgodnie z założeniami.

3. Przedmiot ewaluacji i jej cele

Pierwszym krokiem w podjęciu badania ewaluacyjnego w Lokalnej Grupie Działania Miasta Brodnicy był wybór przez Walne Zebranie Członków – Zespołu ds. Ewaluacji, składający się z członka Zarządu, członka Rady, członka Komisji Rewizyjnej. Zaś pracownika biura wskazał Prezes Zarządu. Zadaniem Komisji jest sporządzenie raportu po ewaluacji. W dniu 9 maja 2017 r. Walne Zebranie Członków uchwalił skład Zespołu ds. Ewaluacji, którą stanowią następujące osoby:

- Adam Twarogowski- Członek Zarządu LGD Miasta Brodnicy
- Karolina Czyżewska – Członek Rady LGD Miasta Brodnicy
- Anna Kupczyk- Członek Komisji Rewizyjnej LGD Miasta Brodnicy
- Anna Strzelecka- Pracownik Biura LGD Miasta Brodnicy

W zakresie zarządzania projektem, niezwykle ważne są działania związane z monitorowaniem i kontrolą prowadzonych działań. **Ocena wdrażania LSR** służy poprawie jakości, efektywności i spójności pomocy udzielanej beneficjentom LGD. Za prowadzenie oceny wdrażania LSR i funkcjonowania LGD odpowiada Zarząd oraz biuro LGD. Monitoringowi i ocenie podlegać będą następujące elementy:

- Harmonogram ogłaszanych konkursów i wyniki konkursów – polegać będzie na weryfikacji przyjętych zależności pomiędzy określonymi w strategii celami i służącymi ich realizacji przedsięwzięciami. Badane będą również oczekiwane rezultaty, które wynikają z celów i planowanych przedsięwzięć.
- Realizacja Planu Komunikacji.
- Wskaźniki Realizacji LSR.
- Budżet.
- Funkcjonowanie biura LGD Miasta Brodnicy.
- Praca Zarządu.
- Praca Rady.

Poza ewaluacją dotyczącą wdrażania LSR, prowadzona będzie również ewaluacja **funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania**. W ewaluacji tej badane będą następujące elementy:

- Jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji oraz procedur w ramach działań konkursowych, będzie podlegało ocenie skuteczności stosowanych kryteriów wyboru operacji oraz procedur w ramach działań konkursowych.
- Efektywność pracy biura i organów LGD Miasta Brodnicy. Ocena pracowników biura LGD Miasta Brodnicy, będzie podlegało ocenie:
 - rzetelne i terminowe wypełnianie obowiązków wskazanych w umowie (Opinia Zarządu i Komisji Rewizyjnej nt. podległych pracowników),
 - uczestnictwo w posiedzeniach,
 - przestrzeganie Regulaminów.
- Efektywność i skuteczność i trwałość animacji lokalnej społeczności, będzie podlegała ocenie analiza danych dot. skuteczności promocji, na podstawie ankiet przeprowadzonych z mieszkańcami obszaru
- Efektywność w realizacji celów oraz wskaźników LSR. Efektywność wykorzystania budżetu.

Ewaluacja sprawdza, czy podjęte decyzje były prawidłowe oraz pomaga gromadzić informacje konieczne do podejmowania właściwych decyzji w przyszłości.

Zespół ds. Ewaluacji prowadzi autoewaluacje na podstawie danych:

- Opinia Zarządu nt. podległych pracowników,
- Opinia Komisji Rewizyjnej nt. podległych pracowników,
- Analiza danych dot. uczestnictwa w posiedzeniach na podstawie list obecności (Walne Zebranie Członków, Zarząd, Komisja Rewizyjna, Rada),
- Przestrzeganie regulaminów (Biuro, Rada, Zarząd),
- Analiza danych dot. efektywności i skuteczności i trwałości animacji lokalnej społeczności na podstawie ankiet przeprowadzonych z mieszkańcami obszaru oraz planu komunikacji.

Raport zawiera następujące informacje:

- Analiza ankiety Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy skierowana do mieszkańców obszaru LSR.
- Wnioski w formie uwag i rekomendacji zmian sposobie funkcjonowania LGD, które zapewnią wyższą efektywność działania LGD i lepsze osiągnięcie zakładanych celów. Sposoby raportowania.

Raport wskazywał będzie ewentualne słabe punkty w realizacji LSR i pozwoli na jej aktualizację lub wprowadzenia zmian, przyczyniającą się do efektywniejszego działania LGD.

4. Jakość stosowanych kryteriów wyboru operacji oraz procedur w ramach działań konkursowych

Badanie stosowanych kryteriów wyboru operacji oraz procedury w ramach działań konkursowych Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy powinna obejmować analizę następujących danych:

- wywiad z wnioskodawcami (w tym 5 % odrzuconych):
 - 20% wnioskodawców każdego konkursu,
 - Kwestionariusz e-ankiety.
- Badania ankietowe.

W okresie od 01 marca 2016 r. do 31 marca 2017 r. nie jest możliwe zbadanie stosowanych kryteriów wyboru operacji, ponieważ Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy nie uruchomiła pierwszych naborów w trybie konkursowym jaki i grantowym. W badanym okresie ustalane były procedury w ramach naboru wniosków ww. trybach z Samorządem Województwa. Praca nad procedurami trwa w dalszym ciągu.

5. Efektywność pracy biura i organów LGD Miasta Brodnicy. Ocena pracowników biura LGD Miasta Brodnicy

Badanie efektywności pracy biura i organów LGD Miasta Brodnicy oraz oceny pracowników biura LGD Miasta Brodnicy obejmuje analizę następujących danych:

- Opinia Zarządu nt. podległych pracowników:
 - Rzetelne i terminowe wypełnianie obowiązków wskazanych w umowie,
 - Uczestnictwo w posiedzeniach,
 - Przestrzeganie Regulaminów.
- Wywiad z wnioskodawcami (20% wnioskodawców każdego konkursu, kwestionariusz e-ankiety, w tym 5 % odrzuconych):
- Badanie ankietowe:
- Opinia Komisji Rewizyjnej nt. podległych pracowników.
 - Rzetelne i terminowe wypełnianie obowiązków wskazanych w umowie,
 - Uczestnictwo w posiedzeniach,
 - Przestrzeganie Regulaminów.
- Uczestnictwo w posiedzeniach:
 - Walnego Zebrania Członków,
 - Zarządu,
 - Komisji Rewizyjnej,
 - Rady.

5.1 Opinia Zarządu nt. podległych pracowników

Członkowie Zarządu ocenili funkcjonowanie Biura LGD Miasta Brodnicy oraz oceny pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy na podstawie ocen własnych, wniosków oraz opinii beneficjentów.

Zarząd LGD Miasta Brodnicy stwierdza, że pracownicy biura w sposób rzetelny i terminowy wypełniają obowiązki wynikające z ich zadań określonych w zakresie czynności i Regulaminie Biura LDG Miasta Brodnicy.

W ocenie organu zarządczego, praca pracowników biura w badanym okresie, była bardzo efektywna i skuteczna, cechująca się dużym zaangażowaniem i kreatywnością. Skuteczność świadczonego doradztwa i sposób przekazywania informacji potencjalnym beneficjentom w okresie 01.03.2016 - 31.03.2017 r., ocenione zostały bardzo dobrze i świadczą o wysokiej jakości podejmowanych działań. W opinii Zarządu – pracownicy biura wypełniają swoje obowiązki m. in. związane z realizacją zadań zleconych przez Zarząd LGD Miasta Brodnicy jak i uczestniczą w posiedzeniach organów LGD Miasta Brodnicy.

Opinia Zarządu nt. funkcjonowania Biura LGD Miasta Brodnicy oraz oceny pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy jest załącznikiem do niniejszego dokumentu.

5.2. Wywiad z wnioskodawcami

W okresie od 01 marca 2016 r. do 31 marca 2017 r. nie jest możliwe zbadanie efektywności pracy biura i organów LGD Miasta Brodnicy, ponieważ Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy nie podjęła żadnych działań konkursowych.

5.3. Badania ankietowe

W celu poznania opinii na temat efektywności pracy biura i organów LGD Miasta Brodnicy - potencjalnych Beneficjentów korzystających ze szkoleń organizowanych przez Pracowników Biura, zostało wśród nich przeprowadzone badanie ankietowe. W 2016 r. w badanym okresie, respondenci zostali zapytani m.in.: czy poszerzył swoją wiedzę nt. zasad i kryteriów udzielania wsparcia w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju, przydatność przekazanych w trakcie szkolenia informacji ; informacja o prowadzącym szkolenie; ocena ogólna szkolenia (powszechność informacji i planowanym szkoleniu, prezentacja, zakres szkolenia, sala). Proszeni byli także o wskazanie z jakich źródeł uzyskali informację na temat szkolenia. Poniżej przedstawiono wyniki badania.

Liczba osób objętych badaniem na szkoleniu – 11 osób. Wszyscy uczestnicy badania, bardzo wysoko ocenili poziom prowadzącego szkolenia wskazując notę „5” bądź „4”. Najwyższą notę - „5”, otrzymały wszystkie elementy w badaniu. Wiedza na ten temat objętym szkoleniem, okazała się być wśród nich stosunkowo wysoka - powyżej 70% ankietowanych (8 osób) zadeklarowało, że poszerzyło wiedzę na temat zasad i kryteriów udzielania wsparcia w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju. Zaś ponad 90% badanych oceniło na najwyższą notę prowadzącą szkolenie (10 osób).

Tabela nr 1. Ocena prowadzącego szkolenia nt. zasad i kryteriów udzielania wsparcia w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju

Ocena prowadzącego szkolenia 24.10.2016 r.	5 (ocena najwyższa)	4	3	2	1 (ocena najniższa)
Czy poszerzył(a) Pan/Pani swoją wiedzę nt. zasad i kryteriów udzielania wsparcia w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju	8	3	-	-	-
Przydatność przekazanych w trakcie szkolenia informacji	9	2	-	-	-
Informacje o prowadzącym szkolenie (Wiedza prowadzącego w zakresie przedmiotu szkolenia, Organizacja i prowadzenie zajęć, Ogólna ocena prowadzącego)	10	1	-	-	-
Ogólna ocena szkolenia (powszechność informacji o planowanym szkoleniu, prezentacja, zakres szkolenia, sala)	9	2	-	-	-

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

Wśród najczęściej pojawiających się w wypowiedziach respondentów LGD dot. źródeł uzyskania informacji na temat szkolenia, znalazły się: strona internetowa www LGD Miasta Brodnicy (11 osób) oraz plakat (2 osoby).

Tabela nr 2. Źródła uzyskania informacji na temat szkolenia

Z jakich źródeł uzyskał(a) Pan/Pani informację na temat szkolenia:	Ilość odpowiedzi	*Inne
strona www LGD Miasta Brodnicy	11	-
inne portale internetowe*	1	-
prasa	-	-
plakat	2	-
inne źródło, jakie*	1	Facebook

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

Na kolejnych szkoleniach, które miały miejsce w marcu 2017 r. - Mieszkańcy obszaru LGD zostali ponownie zapytani o ocenę organizacji szkoleń przez Biuro LGD Miasta Brodnicy. Wówczas respondenci zostali zapytani m.in. o: termin realizacji szkolenia, czas trwania szkolenia, odpowiednie warunki lokalowe jak i lokalizacja szkolenia. Poniżej przedstawiono wyniki badania.

Ankietowani uczestnicy trzydniowej tury szkoleń zostali poproszeni o ocenę organizacji szkolenia przez Biuro LGD Miasta Brodnicy. Za każdym razem wszystkie z czterech badanych aspektów uzyskały bardzo zbliżone, najwyższe oceny. Ogółem każda z tych kategorii otrzymała w przedziale 75-90% pozytywnych odpowiedzi (ocena najwyższa „5” lub „4”). Żadnej z badanych kategorii beneficjenci LGD nie ocenili negatywnie.

Tabela nr 3. Ocena organizacji szkolenia przez Biuro LGD Miasta Brodnicy - 27.03.2017 r.

Ocena organizacji szkolenia przez Biuro LGD Miasta Brodnicy 27.03.2017 r.	5 (ocena najwyższa)	4	3	2	1 (ocena najniższa)
Szkolenie zorganizowane w odpowiednim terminie	15	3	2	-	-
Czas trwania szkolenia	16	1	3	-	-
Odpowiednie warunki lokalowe (sala, wyposażenie)	19	1	-	-	-
Odpowiednia lokalizacja szkolenia	18	2	-	-	-

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

Tabela nr 4. Ocena organizacji szkolenia przez Biuro LGD Miasta Brodnicy - 28.03.2017 r.

Ocena organizacji szkolenia przez Biuro LGD Miasta Brodnicy 28.03.2017 r.	5 (ocena najwyższa)	4	3	2	1 (ocena najniższa)
Szkolenie zorganizowane w odpowiednim terminie	18	1	1	-	-
Czas trwania szkolenia	15	5	-	-	-
Odpowiednie warunki lokalowe (sala, wyposażenie)	19	1	-	-	-
Odpowiednia lokalizacja szkolenia	20	-	-	-	-

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

Tabela nr 5. Ocena organizacji szkolenia przez Biuro LGD Miasta Brodnicy - 29.03.2017 r.

Ocena organizacji szkolenia przez Biuro LGD Miasta Brodnicy 29.03.2017 r.	5 (ocena najwyższa)	4	3	2	1 (ocena najniższa)
Szkolenie zorganizowane w odpowiednim terminie	10	-	-	-	-
Czas trwania szkolenia	7	2	1	-	-
Odpowiednie warunki lokalowe (sala, wyposażenie)	10	-	-	-	-
Odpowiednia lokalizacja szkolenia	10	-	-	-	-

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

Ponadto respondenci zostali poproszeni o wskazanie z jakich źródeł uzyskali informację na temat przedmiotowych szkoleń. Ankietowani wymieniali najczęściej:

- facebook,
- plakat,
- strona www LGD Miasta Brodnicy,
- tablica ogłoszeń w instytucjach,
- inne źródła.

**Tabela nr 6. Z jakich źródeł uzyskał(a) Pan/Pani informację na temat szkolenia?
27-29.03.2017 r.**

Z jakich źródeł uzyskał(a) Pan/Pani informację na temat szkolenia?	27.03.2017 r.	28.03.2017 r.	29.03.2017 r.	* Jakich?/ Jakie?
Strona www LGD Miasta Brodnicy	2	4	1	
Facebook	6	10	4	
Inne portale internetowe. Jakie?	1	1	-	Urząd Miasta Brodnicy

Plakat	8	3	3	
Tablica ogłoszeń w instytucjach. Jakich?*	2	3	2	MOPS / Starostwo
Inne źródło, jakie?*	2	3	-	Koleżanka/ Kolega z pracy/ Osoba prywatna / prasa lokalna

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

5.4. Opinia Komisji Rewizyjnej nt. podległych pracowników

Członkowie Komisji Rewizyjnej ocenili funkcjonowanie Biura LGD Miasta Brodnicy oraz oceny pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy na podstawie analizowanych dokumentów i rozmów z pracownikami Biura w okresie od 01 marca 2016 r. do 31 marca 2017r.

W opinii organu nadzorczego, pracownicy biura realizują zadania wynikające z zakresów czynności w sposób rzetelny i terminowy. Staranie realizują działania wynikające z m.in. Planu Komunikacji. W sposób nie budzący zastrzeżeń kierują bieżącą pracą biura i zadaniami np. przygotowywanie dokumentacji dla organów LGD Miasta Brodnicy, a także realizacją działań informacyjnych związanych z działalnością Stowarzyszenia. Regulamin Biura LGD Miasta Brodnicy przez pracowników biura był przestrzegany w badanym okresie. Ponadto pracownicy uczęszczali na posiedzeniach organów LGD Miasta Brodnicy.

Reasumując w opinii Komisji Rewizyjnej w badanym okresie, pracownicy byli kompetentni, cechowała ich znajomość tematyki, identyfikowali się z prowadzonymi działaniami, wykazywali się sprawną obsługą, dużą uprzejmością i życzliwością dla klientów i ich problemów.

Opinia Komisji Rewizyjnej nt. funkcjonowania Biura LGD Miasta Brodnicy oraz oceny pracowników Biura LGD Miasta Brodnicy jest załącznikiem do niniejszego dokumentu.

5.5 Uczestnictwo w posiedzeniach

a) Walnego Zebrania Członków

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy działa w oparciu o statut. Najważniejszą władzą LGD jest Walne Zebranie Członków, które podejmuje najważniejsze dla funkcjonowania dla LGD decyzje.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy m.in.: uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia; uchwalanie budżetu Stowarzyszenia; wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej; uchwalanie zmian Statutu.

W skład LGD wchodzi przedstawiciele wszystkich czterech sektorów. Obecny skład partnerstwa wygląda następująco:

Tabela nr 7. Udział %przedstawicieli poszczególnych sektorów w ogólnym składzie LGD Miasta Brodnicy

L.p.	Sektor	Ilość członków wg danego sektora	Udział procentowy poszczególnych sektorów w LGD
1.	Mieszkańcy	36	60,00 %
2.	Społeczny	15	25,00 %
3.	Gospodarczy	6	10,00 %
4.	Publiczny	3	5,00 %
łącznie		60	100,00 %

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

Liczba członków zakładających Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy wynosiła 60 osób i tyle też było wpisanych w Lokalną Strategię Rozwoju Miasta Brodnicy. Na chwilę obecną stowarzyszenie liczy 61 członków. Aktywną grupę angażującą się w działalność stowarzyszenia i uczestniczącą w Walnych Zebraniach członków stanowi średnio około 35% ogólnej liczby członków. Frekwencja Członków Stowarzyszenia LGD Miasta Brodnicy jest dość niska. Dane obrazujące liczbę członków uczestniczących w poszczególnych Walnych Zebraniach przedstawiono na wykresie poniżej:

Tabela nr 8. Uczestnictwo w Walnych Zebraniach Członków

L.p.	Data Zebrania	Liczba obecnych Członków
1.	18.04.2016 r.	20 (na 60 członków)
2.	08.06.2016 r.	21 (na 61 członków)

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

b) Zarządu

Zgodnie ze statutem LGD zarząd kieruje bieżącą pracą Stowarzyszenia. Do jego kompetencji należy m.in.: przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia, stwierdzanie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu, reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu, zwoływanie Walnego Zebrania Członków.

W skład organu zarządczego wchodzi 7 członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące. W okresie od 1 marca 2016 roku do 31 marca 2017 roku odbyło się 6 posiedzeń Zarządu. Frekwencja Zarządu na posiedzeniach ma tendencję nieznacznie malejącą, jednak w dalszym ciągu poziom przekraczał ponad połowę członków. Na trzech pierwszych

posiedzeniach uczestniczyło 5 członków Zarządu co stanowi 71,43 % całego składu. Zaś na kolejnych trzech jedynie 4 ,osoby tj. 57,14%.

Tabela nr 9. Posiedzenia Zarządu LGD Miasta Brodnicy

L.p.	Data Zebrania	Liczba obecnych Członków
1.	12.05.2016 r.	5 (na 7 członków)
2.	08.06.2016 r.	5 (na 7 członków)
3.	21.09.2016 r.	5 (na 7 członków)
4.	07.12.2016 r.	4 (na 7 członków)
5.	11.01.2017 r.	4 (na 7 członków)
6.	30.03.2017 r.	4 (na 7 członków)

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

c) Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia i składa się z 3 osób wybranych spośród członków Stowarzyszenia. Do ich kompetencji należy m. in.: kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia, składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków, składanie sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zebraniu Członków.

W okresie od 1 marca 2016 roku do 31 marca 2017 roku nie odbyło się posiedzenie Komisji Rewizyjnej Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy.

d) Rady

Rada LDG Miasta Brodnicy składa się z 15 członków. Taka przyjęta liczebność składu Rady oznacza, że osoby reprezentujące sektor publiczny zajmuje:

Tabela nr 10. Udział procentowy przedstawicieli poszczególnych sektorów w składzie Rady LGD Miasta Brodnicy

Sektor	Ilość członków wg danego sektora	Udział procentowy poszczególnych sektorów w składzie Rady
Mieszkańcy	6	40,00 %
Spółeczny	5	33,33 %
Gospodarczy	3	20,00 %
Publiczny	1	6,67 %
łącznie	15	100,00 %

Źródło: zestawienie własne na podstawie dokumentacji LGD Miasta Brodnicy

W okresie od 01 marca 2016 r. do 31 marca 2017 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Rady LGD Miasta Brodnicy ze względu na brak możliwości uruchomienia pierwszych naborów (ustalenie procedur w ramach naborów wniosków w trybie konkursowym oraz grantowym z Samorządem Województwa). W związku z powyższym Regulamin Organizacyjny Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy nie miał zastosowania.

6. Efektywność i skuteczność i trwałość animacji lokalnej społeczności

Badanie efektywności i skuteczności i trwałości animacji lokalnej społeczności obejmuje analizę następujących danych:

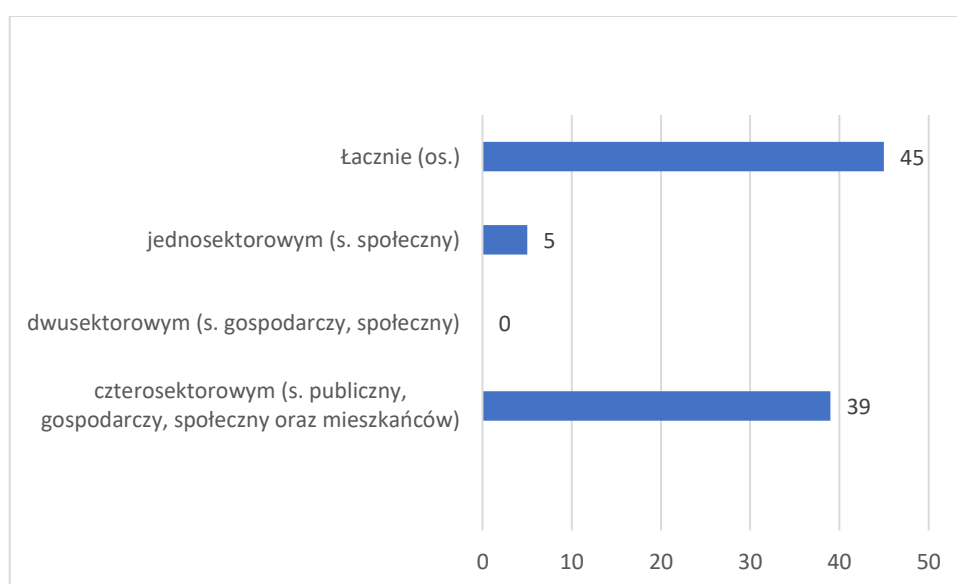
- Analiza danych na podstawie: ankiet przeprowadzonych z mieszkańcami obszaru,
- Analiza Planu Komunikacji.

6.1 Analiza danych na podstawie: ankiet przeprowadzonych z mieszkańcami obszaru

W celu poznania stanu wiedzy o LGD Miasta Brodnicy wśród mieszkańców obszaru LSR przeprowadzono badania ankietowe. Mieszkańcy ww. obszaru zostali zapytani m.in. o: ile sektorowe jest Stowarzyszenie LGD Miasta Brodnicy, jaki obszar obejmuje swoim zasięgiem Lokalna Strategia Rozwoju LGD Miasta Brodnicy, kto nie może ubiegać się o dofinansowanie w ramach LSR, kto nie może być objęty wsparciem w ramach LSR oraz kto ogłasza konkursy / granty w ramach LSR. Poniżej przedstawiono wyniki badania.

Większość uczestniczących w badaniu mieszkańców Miasta Brodnicy posiada wiedzę na temat partnerstwa LGD. Poprawnej odpowiedzi udzieliło 39 osób z 45 badanych, zaś 5 badanych wskazało odpowiedź partnerstwo jednosektorowe.

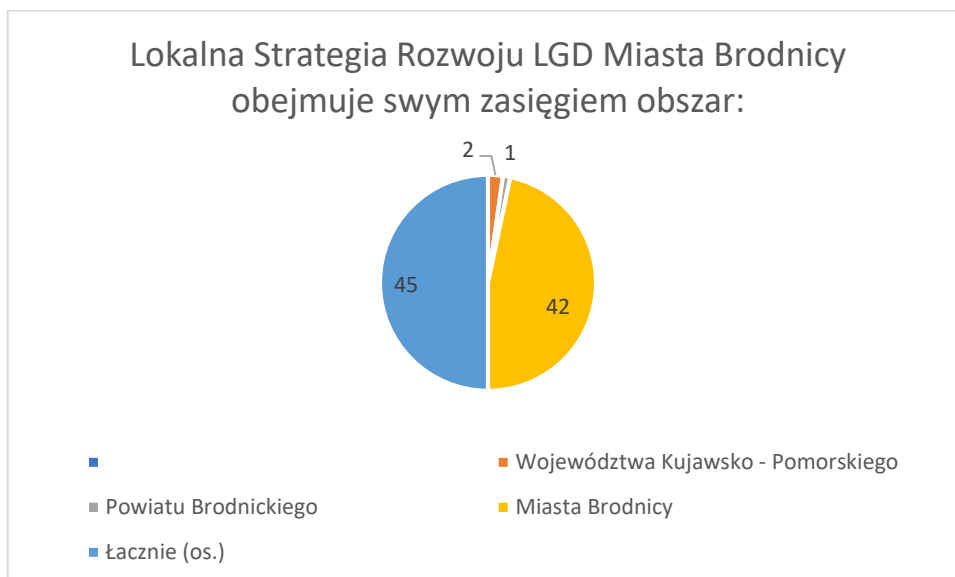
Wykres nr 1. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy jest partnerstwem:



Źródło: badanie własne

Wśród najczęściej pojawiającej się wypowiedzi respondentów nt. zasięgu obszaru LSR padła poprawna odpowiedź, tj. Miasta Brodnicy – 42 badanych. Pojedyncze odpowiedzi dotyczyły Powiatu Brodnickiego jak i Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

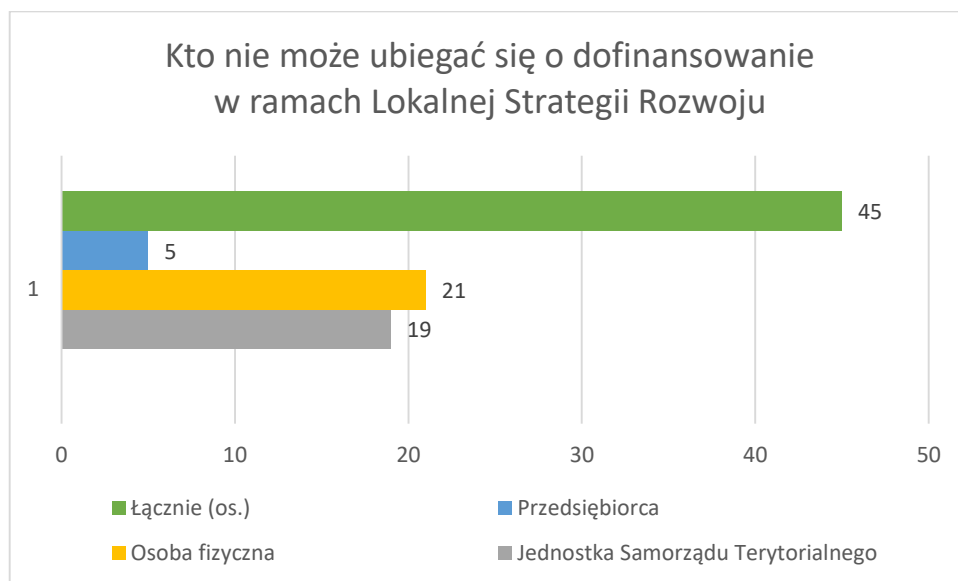
Wykres nr 2. Lokalna Strategia Rozwoju LGD Miasta Brodnicy obejmuje swoim zasięgiem obszar:



Źródło: badanie własne

Mieszkańcy obszaru LGD zostali zapytani kto nie może ubiega się o dofinansowanie w ramach LSR. To pytanie sprawiło największą trudność. Aż 19 osób wskazało niepoprawną odpowiedź, tj. jednostka samorządu terytorialnego. Zaś 21 badanych wskazało poprawny wariant – Osoba fizyczna.

Wykres nr 3. Kto nie może ubiegać się o dofinansowanie w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju



Źródło: badanie własne

Kolejne pytanie dotyczyło kogo nie można objąć wsparciem w ramach LSR Miasta Brodnicy. Tu pojawiła się kolejna trudność, ponieważ aż 9 osób wskazało niepoprawną odpowiedź, tj. rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. Poprawna odpowiedź brzmi: Bezrobotni zarejestrowani w PUP o profilu I oraz II, którą wskazało 35 osób.

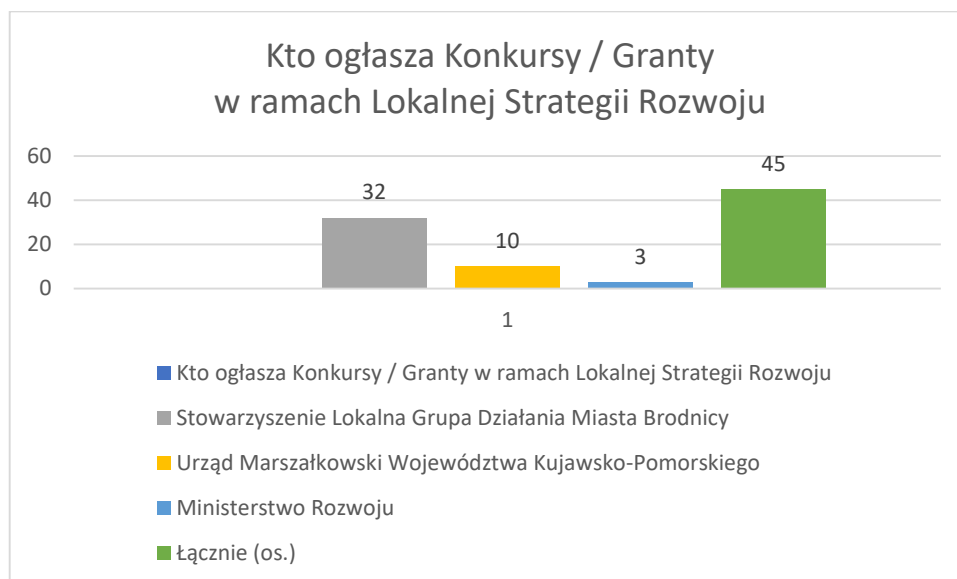
Wykres nr 4. Kto nie może być objęty wsparciem w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju:



Źródło: badanie własne

Ostatnie pytanie dotyczyło wskazania organu, który ogłasza konkursy w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju Miasta Brodnicy. Poprawną odpowiedź tj. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy - zaznaczyło 32 respondentów, zaś aż 10 osób wskazało, że zajmuje się tym Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Wykres nr 5. Kto ogłasza Konkursy / Granty w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju:



Źródło: badanie własne

6.2 Analiza Planu Komunikacji

Tabela nr 11. Monitoring realizacji planu komunikacji za okres 01.03.2016 r. – 31.03.2017 r.

Termin	Cel komunikacji	Środki przekazu	Wskaźniki	Efekty	Monitoring realizacji
I poł. 2016	Zwiększenie zaangażowania mieszkańców w działalność LGD	<ul style="list-style-type: none"> - artykuły w prasie lokalnej, - artykuły na stronach internetowych oraz portalach społecznościowych - nowi członkowie LGD - wydarzenia informacyjno-promocyjne (inicjatywy własne lub wydarzenia z udziałem LGD) 	<ul style="list-style-type: none"> - liczba artykułów w prasie lokalnej -2 - liczba ogłoszeń na stronach www i portalach społ. - 4 - liczba nowych członków LGD - 2 - ilość inicjatyw własnych LGD lub z udziałem LGD - 1 	Liczba osób poinformowanych o działalności LGD i o zasadach realizacji LSR i udzielaniu wsparcia - 1000	<p>Ziemia Michałowska -kwiecień 2016 Czas Brodnicy-20.05.16</p> <p>Brodnica.net, www.lgd.brodnica.pl Brodnica.miasto.biz Fb LGD</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ilona Chomicz 2. Mirosław Wołojewicz <p>Dni Otwarte Funduszy Europejskich – 14.05.16</p>
II poł. 2016	Budowanie pozytywnego wizerunku LSR wśród mieszkańców obszaru	<ul style="list-style-type: none"> - artykuły w prasie lokalnej - ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych - artykuły na stronach internetowych oraz portalach społ. - ulotki - wydarzenia informacyjno-promocyjne (inicjatywy własne lub wydarzenia z udziałem LGD) 	<ul style="list-style-type: none"> - liczba artykułów w prasie lokalnej - 1 - liczba ogłoszeń na tablicach w instytucjach publicznych – 4 - liczba ogłoszeń na stronach www i portalach społ. - 4 	Liczba osób poinformowanych o zasadach realizacji LSR i udzielaniu wsparcia - 1000	<p>Ziemia Michałowska – wrzesień 2016</p> <p>Starostwo Powiatowe -18.08.16 BDK-18.08.16 MOPS-26.08.16 UM-31.08.16</p> <p>www.lgd.brodnica.pl fb LGD www.lgd.brodnica.pl fb LGD</p>

			<ul style="list-style-type: none"> -liczba wejść na stronę internetową – 400 - liczba przekazanych ulotek – 500 - ilość inicjatyw własnych LGD lub z udziałem LGD – 1 		<p>17 414 wejść</p> <p>500 szt. format C5</p> <p>Jarmark Ekologiczny – 24.07.17</p>
II poł. 2016	Informowanie potencjalnych beneficjentów o celach LSR, zasadach i kryteriach udzielania wsparcia oraz o typach operacji realizowanych z budżetu LSR	<ul style="list-style-type: none"> - artykuły w prasie lokalnej - ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych - artykuły na stronach internetowych oraz portalach społ. - szkolenie nt. zasad i kryteriów udzielania wsparcia - ulotki - plakaty - promocja strony www.lgd.brodnica.pl wśród lokalnej społeczności - aplikacja „Zadaj pytanie” na stronie www.lgd.brodnica.pl 	<ul style="list-style-type: none"> - liczba artykułów w prasie lokalnej - 1 - liczba ogłoszeń na tablicach w instytucjach publicznych – 4 - liczba ogłoszeń na stronach www i portalach społ. – 4 -liczba wejść na stronę internetową – 500 - liczba szkoleń – 1 	Liczba osób poinformowanych o zasadach realizacji LSR i udzielaniu wsparcia - 1500	<p>Ziemia Michałowska – grudzień 2016</p> <p>BDK – 11.10.16 UM – 17.10.16 BDK – 24.11.16 MOPS – 28.11.16</p> <p>www.lgd.brodnica.pl brodnica.net www.lgd.brodnica.pl fb LGD</p> <p>17 414 wejść</p> <p>24.10.2016 nt. zasad, kryteriów udzielania wsparcia w ramach LSR</p> <p>MOPS, Starostwo Powiatowe, UM, BDK, słupy ogłoszeniowe</p>

			<p>- liczba wywieszonych plakatów – 30</p> <p>- liczba przekazanych ulotek – 500</p> <p>- liczba działań promujących stronę www.lgd.brodnica.pl – 2</p> <p>- liczba udzielonych odpowiedzi za pośrednictwem aplikacji „Zadaj pytanie” na stronie www.lgd.brodnica.pl – 5</p>		<p>500 szt. Format A4 do A5</p> <p>Październik – w trakcie szkolenia Listopad – plakat oraz szkolenie dla Członków Rady i Zarządu</p> <p>16.09.2016 23.09.2016 5.10.2016 12.10.2016 20.10.2016</p>
I kwartał 2017 r.	Informowanie potencjalnych beneficjentów o celach LSR, zasadach i kryteriach udzielania wsparcia oraz o typach operacji realizowanych z budżetu LSR	<p>- artykuły w prasie lokalnej</p> <p>- ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych</p> <p>- artykuły na stronach internetowych oraz portalach społ.</p>	<p>- liczba artykułów w prasie lokalnej - 1</p> <p>- liczba ogłoszeń na tablicach w instytucjach publicznych – 2</p> <p>- liczba ogłoszeń na stronach www i portalach społ. – 2</p> <p>- liczba wywieszonych plakatów – 10</p>	Liczba osób poinformowanych o zasadach realizacji LSR i udzielaniu wsparcia - 1500	<p>Ziemia Michałowska – luty 2017</p> <p>BDK UM</p> <p>www.lgd.brodnica.pl fb LGD</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - plakaty - promocja strony www.lgd.brodnica.pl wśród lokalnej społeczności - aplikacja „Zadaj pytanie” na stronie www.lgd.brodnica.pl 	<ul style="list-style-type: none"> -liczba wejść na stronę internetową – 500 - liczba działań promujących stronę www.lgd.brodnica.pl – 2 - liczba udzielonych odpowiedzi za pośrednictwem aplikacji „Zadaj pytanie” na stronie www.lgd.brodnica.pl - 5 	<p>PUP, Starostwo Powiatowe, ZAZ, MOPS, UM, BDK, OSIR, słupy ogłoszeniowe</p> <p>Dane na koniec czerwca</p> <p>Plakat</p> <p>20.03.2017 26.04.2017</p>
--	--	---	--

Plan Komunikacji w badanym okresie tj. od 01 marca 2016 r. do 31 marca 2017 r został zrealizowany.

7. Wnioski i rekomendacje wynikające z ewaluacji.

Wnioski i rekomendacje z badania ewaluacyjnego przeprowadzonego w Lokalnej Grupie Działania Miasta Brodnicy przedstawiają się następująco:

WNIOSEK I

Członkowie Stowarzyszenia podejmują stosunkową niską aktywność w angażowaniu się w działania związane z Lokalną Grupą Działania Miasta Brodnicy oraz w samo uczestnictwo w Walnych Zebraniach Członków, co bardzo wyraźnie pokazuje Tabela nr 8. „Uczestnictwo w Walnych Zebraniach Członków”. W badanym okresie tj. od 01.03.2016 r. do 31.03.2017 r. zostały zorganizowane 2 posiedzenia. Na oby spotkaniach nie uczestniczyła ponad połowa członków Stowarzyszenia. Aktywną grupę członków stanowi około 35 % ogólnej liczby.

REKOMENDACJE

Ze względu na niezbyt często zwoływane posiedzenia zaleca się większą aktywność osób będących członkami Stowarzyszenia.

WNIOSEK II

Na podstawie przeprowadzonych badań ankietowych wśród mieszkańców Brodnicy stwierdzono niską świadomość na temat działalności Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy, co bardzo wyraźnie pokazują wykresy od nr 1 do 5.

REKOMENDACJE

Ze względu na niską świadomość mieszkańców Brodnicy na temat działalności Lokalnej Grupy Działania Miasta Brodnicy zaleca się większą promocję Stowarzyszenia oraz zwiększenie publikacji o Lokalnej Strategii Rozwoju.

8. Wykaz tabel

Tabela nr 1. Ocena prowadzącego szkolenia nt. zasad i kryteriów udzielania wsparcia w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju str. 9

Tabela nr 2. Źródła uzyskania informacji na temat szkolenia str. 9

Tabela nr 3. Ocena organizacji szkolenia przez Biuro Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy - 27.03.2017 r. str. 10

Tabela nr 4. Ocena organizacji szkolenia przez Biuro Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy - 28.03.2017 r. str. 10

Tabela nr 5. Ocena organizacji szkolenia przez Biuro Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy - 29.03.2017 r. str. 11

Tabela nr 6. Z jakich źródeł uzyskał(a) Pan/Pani informację na temat szkolenia? Dane z szkoleń w dniach 27-29.03.2017 r. str. 11

Tabela nr 7. Udział %przedstawicieli poszczególnych sektorów w ogólnym składzie LGD Miasta Brodnicy str. 13

Tabela nr 8. Uczestnictwo w Walnych Zebraniach Członków str. 13

Tabela nr 9. Posiedzenia Zarządu LGD Miasta Brodnicy str. 14

Tabela nr 10. Udział procentowy przedstawicieli poszczególnych sektorów w składzie Rady LGD Miasta Brodnicy str. 14

Tabela nr 11. Monitoring realizacji planu komunikacji za okres 01.03.2016 r. – 31.03.2017 r. str. 19

9. Wykaz wykresów

Wykres nr 1. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasta Brodnicy jest partnerstwem Str. 15

Wykres nr 2. Lokalna Strategia Rozwoju LGD Miasta Brodnicy obejmuje swoim zasięgiem obszar str. 16

Wykres nr 3. Kto nie może ubiegać się o dofinansowanie w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju str. 17

Wykres nr 4. Kto nie może być objęty wsparciem w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju str. 17

Wykres nr 5. Kto ogłasza Konkursy / Granty w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju str. 18